



การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการรับสินบนจากการ
ดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

โรงเรียนกoonแก้วพิทยาคม



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ตามที่โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม ได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งโรงเรียนกอนแก้วพิทยาคมได้กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน สำหรับการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม
ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทความ เสี่ยง/วัตถุประสงค	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
การรับสมัครลูกจ้าง ชั่วคราว ธุรการ โรงเรียน	๑. การเื้ออ ประโยชน์ให้ ผู้สมัครรายใด รายหนึ่ง ๒. การสมรู้ ร่วมคิดของผู้ มีส่วนได้ส่วน เสีย	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ หลักเกณฑ์และแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับดูแล ให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดจ้างจัดทำรายงาน สรุปการจัดจ้างรายเดือน และเสนอให้ผู้บริหาร ทราบทุกครั้ง ๓. จัดกิจกรรม สร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส	๒	๒	ต่ำ	1. มีการใช้คณะกรรมการหลายฝ่าย ในการรับสมัคร ตรวจสอบเอกสาร และคัดเลือก เพื่อป้องกันการแทรกแซง 2. ประกาศข้อมูลทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส ทั้งประกาศรับ สมัคร เกณฑ์การพิจารณา และผลการคัดเลือก 3. มีการบันทึกและเก็บเอกสารทุกขั้นตอน เพื่อสามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้ 4. ให้ผู้เกี่ยวข้องลงนามรับรองผลการดำเนินการ เพื่อ ป้องกันข้อร้องเรียน 5. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ใช้ คณะกรรมการหลายฝ่าย ในการรับสมัคร ตรวจสอบ เอกสาร และคัดเลือก เพื่อป้องกันการแทรกแซง 6. ประกาศข้อมูลทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส ทั้งประกาศรับ สมัคร เกณฑ์การพิจารณา และผลการคัดเลือก 7. มีการบันทึกและเก็บเอกสารทุกขั้นตอน เพื่อสามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้ 8. ให้ผู้เกี่ยวข้องลงนามรับรองผลการดำเนินการ เพื่อ ป้องกันข้อร้องเรียน 9. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์ หากผู้สมัครไม่ พอใจผลการคัดเลือกจากผู้สมัครไม่พอใจผลการคัดเลือก	ไม่มีการร้องเรียน/ปัญหา ความโปร่งใส